

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM - TÉCNICO SUPERIOR – PSICÓLOGO
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO - Oferta BEP N.º -
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

Nome:

N.º

FICHA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS
COMPETÊNCIAS

C1 - ORIENTAÇÃO PARA A COLABORAÇÃO	Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.			
	Traduz-se nos seguintes comportamentos:		Apresenta	
	Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.			
	Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.			
	Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.			
C2 - ORIENTAÇÃO PARA A MUDANÇA E INOVAÇÃO	Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.			
	Traduz-se nos seguintes comportamentos:		Apresenta	
	Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras.			
	Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens, no âmbito da sua atividade.			
	Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, com vista à melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho.			
C3 - ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS:	Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.			
	Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:		Apresenta	
	Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.			
	Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado.			
	Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.			
C4 - GESTÃO DO CONHECIMENTO	Adquirir, actualizar e aplicar conhecimento, partilhar saberes e garantir a captura, armazenamento e acesso à informação e ao conhecimento na organização			
	Traduz-se nos seguintes comportamentos:		Apresenta	
	Identifica e utiliza oportunidades de desenvolvimento, mantendo-se actualizado (a) em saberes relevantes.			
	Orienta outros na aquisição e aplicação do conhecimento especializado que possui.			
	Cria e implementa procedimentos para capturar, organizar, armazenar, controlar e facilitar o acesso à informação e ao conhecimento relevantes.			

C5 - INICIATIVA	Agir proactivamente para alcançar objectivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar actividades fora do âmbito estrito da função para facilitar a resolução de problemas e atuar com prontidão perante as solicitações da organização.		
	Traduz-se nos seguintes comportamentos:	Apresenta	
	Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver problemas de forma célere, previndo situações futuras.		
	Desenvolve tarefas ou projectos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.		
	Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proactiva.		

CLASSIFICAÇÃO FINAL	
----------------------------	--

FUNDAMENTAÇÃO DA CLASSIFICAÇÃO FINAL ATRIBUÍDA

Data: __/__/__

O Júri,

Presidente

Vogais Efetivos
